



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 23, 1993/कार्तिक 1, 1915

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 23, 1993/KARTIKA 1, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1993

का. नि. भा. 155 :--संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों के तहत प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राष्ट्रपति, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटस्थक संगठन में वरिष्ठ प्रारूपकार की भर्ती पद्धति के विनियम हेतु, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :--

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटस्थक (वरिष्ठ प्रारूपकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :--पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किये गये हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि :--उक्त पद के भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित तथ्य उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किये गये हैं।

4. अयोग्यता :--कोई ऐसा व्यक्ति, --

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित हो और उसने किसी अन्य से विवाह कर लिया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

केन्द्रीय सरकार, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है, बशर्ते कि वह इस बात से संतुष्ट हो कि उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू ईश्वरिक विधि के तहत ऐसा विवाह स्वीकार्य है तथा वही ऐसा करने के लिए आधार हैं।

5. छूट देने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक एवं समीचीन है, तो वह आदेशानुसार तथा कारण बशाति हुए लिखित रूप में किसी श्रेणी अथवा वर्ग या कामियों के सम्बन्ध में इन नियमों के प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति :--केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के तहत, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा दूसरे विशेष वर्गों के सदस्यों का उल्लेख करके हुए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा दूसरी रियायतें इन नियमों से प्रभावित नहीं होगी।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	क्या प्रवर्धन पद है अथवा अवधरण पद है	सीधी भर्ती के लिए आय-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली 1972) के नियम 30 के तहत प्रतिरिक्त सेवा का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रारूपकार	2*	सामान्य केन्द्रीय ग्रुप "सी"	1400-40- 1600-50- 2300 व. रोज.	अवधरण	18 से 25 वर्ष के बीच	सही
	*पदों की संख्या में परिवर्तन कार्यभार के अनुसार संभव है।	अवकाशपत्रित अनुसूचित/अनुसूचित				
सीधी भर्ती के लिए अर्जित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं:				कम से कम सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी		
				परिशीला की अवधि यदि कोई हो		
				8		
1. दसवीं कक्षा अथवा समकक्ष				नहीं		
2. इंजीनियरिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा अथवा इसके समकक्ष, 2 वर्ष का अनुभव बांछनीय है।				सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नति स्थानांतरण के मामलों में कोई परीक्षा नहीं।		
अथवा						
नौसेना/समुद्र/वैद्युत/मैकेनिकल/संरचनात्मक/कर्मशाला/सिविल इंजीनियरिंग/इंजिन ऑफिस अथवा नौसेना वास्तुकला और जहाज निर्माण में कम से कम तीन वर्षीय अनुभव/अनुसूचित पूर्ण कोटिनी चाहिए अथवा दो वर्षों के अनुभव के साथ वाणिज्यिक क्षेत्र में डिप्लोमा/सर्टिफिकेट।						
भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल				यदि नियुक्ति प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा होती है तो किन-किन प्रेशों से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है।		
प्रोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों पद्धतियों से उम्मीदवार न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति द्वारा प्रारूपकार के ग्रेड में तीन वर्षों की सेवा तथा जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा पास कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जो कार्मिक रक्षा सेवाओं के सिविल पदों पर समान व समकक्ष प्रेशों में कार्य कर रहे हों।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसके गठन का उल्लेख करें				भर्ती करने के लिए किन-किन स्थितियों में मंजूर लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है		
ग्रुप "सी" विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित रूप में गठन होगा :-				नागू नहीं		
1. निदेशक कार्मिक				--अध्यक्ष		
2. सहायक निदेशक (प्रशासन)				--सदस्य		
3. सहायक निदेशक (सामग्री)				--सदस्य		
4. सहायक निदेशक (सक्रिया)				--सदस्य		
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि				--सहायक निदेशक		

[अ. 3 (2) 93/अ (संख्या)]

बाबू बेरियान, डैस्क अधिकारी

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

time to time in this regard.

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of add:d years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 72	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Draftsman	2*(1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	1400-40- 1600-50- 2300-EB- 60-2600.	Non- Selection	Between 13 and 25 yrs.	No	1. Matriculation or equivalent. 2. 3 years Diploma in Engineer- ing or its equivalent preferably with 2 years experience.

OR

Must have completed approved apprenticeship of at least 3 years in Naval Marine /Electrical/ Mechanical/Structural/workshop/ Civil Engineering Drawing office or Naval Constuction or Diploma/Certificate in Commercial area with 2 years experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Draftsman with three years service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test. Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent grades, in Civil posts of the Defence Services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director (Personnel)—Chairman 2. Assistant Director (Administration)—Member 3. Assistant Director (Material)—Member 4. Assistant Director (Operations)—Member 5. SC/ST Representative—Co-opted—Member	Not applicable

[No. 3(2)93/D(Coord)]

BABU CHERIAN, Desk Officer